

## UniversitätsassistentIn – Dissertationsstelle Chiffre PHIL-HIST-10834

### Beginn/Dauer:

- ab 01.01.2020
- auf 4 Jahre

### Organisationseinheit:

- Kunstgeschichte

### Beschäftigungsausmaß:

- 20 Stunden/Woche - mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung erfolgt eine Aufstockung des Beschäftigungsausmaßes auf 30 Stunden/Woche

### Hauptaufgaben:

- Dissertation im Bereich Kunst- und Bildgeschichte der Moderne und Gegenwart
- eigene Lehre
- eigenständige Forschung
- Wissenschaftliche Publikationen, Betreuung von Studierenden, Mitwirkung in der Lehre
- Aus- und Weiterbildung wie Teilnahme an Tagungen, Kongressen, internen wie externen Fortbildungen
- Mitarbeit in der Kunstsammlung des Instituts für Kunstgeschichte und der Artothek des Bundes

### Erforderliche Qualifikation:

- Ein mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium im Fach Kunstgeschichte und/oder Kunstwissenschaft
- Sehr gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Kenntnisse im Bereich der Fotografiegeschichte und der Neuen Medien sind erwünscht, aber keine Voraussetzung
- Interesse an interdisziplinären Fragestellungen und Bereitschaft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit
- selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit
- Bitte legen Sie der Bewerbung schriftliche Überlegungen zu Ihrem Dissertationsvorhaben bei (max. 5 Seiten)

### Stellenprofil:

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/dissertationsstellen.html>

## **Entlohnung:**

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 1.432 / Monat (14 mal) vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

## **Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **12.10.2019**.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

[https://lfuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.details?asg\\_id\\_in=10834](https://lfuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.details?asg_id_in=10834)